BILANCIO SOCIALE
Anno di esercizio 2025

Cooperativa Semi di Senape
P.IVA 02407940069
Tel. 329 0039789 - semidisenape@gmail.com

COOPERATIVA SEMI DI SENAPE

BILANCIO SOCIALE
ANNO DI ESERCIZIO 2025

INDICE

1. PREMESSA 3
2. METODOLOGIA E SISTEMA DI APPROVAZIONE 3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 4
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ 4
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE 5
ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE 5
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE 9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 13
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO DEGLI ORGANI SOCIALI 13
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER 14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 14
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE .....
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE REALIZZATE 15
STRUTTURA DEI COMPENSI, DEI RIMBORSI E DEGLI EMOLUMENTI 16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 18
PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE 18
DATI PATRIMONIALI, ECONOMICI, CAPITALE SOCIALE 18
SEGNALAZIONI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE 19
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 19
IMPATTI AMBIENTALI CONSESSI ALLE ATTIVITÀ SVOLTE 19
POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI 20
INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE 20
9. PROGETTI DI IMPRESA SOCIALE 21
PROGETTI DI IMPRESA SOCIALE ATTIVATI 21
RICONOSCIMENTI 21
RIGENERAZIONE DEGLI ASSET COMUNITARI 22
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 22
INDICAZIONI SU CONTENZIOSI RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE 22
INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI SOCIALI 22
RICONOSCIMENTI DI CERTIFICAZIONE, ABILITAZIONE, ACCREDITAMENTO 22

1. PREMESSA

La cooperativa “Semi di Senape” nasce nel 2013 dalla volontà e dall’impegno di giovani donne che hanno re-investito sulla propria professionalità in risposta alla forte crisi finanziaria del Comune di Alessandria. Prima come associazione con la gestione di un micronido e di un servizio sperimentale di educatore a domicilio. La cooperativa è cresciuta con acquisizione nel tempo di servizi alla prima infanzia, servizi extra scolastici, progetti sul territorio di innovazione sociale.
La società, avendo come riferimento i principi del welfare partecipativo, opera per il miglioramento della qualità dell’infanzia e della genitorialità e per la diffusione del benessere sociale. Semi di senape è stata costituita con il fine di contribuire ad incrementare alleanze educative sul territorio cooperando con enti locali e servizi educativi.
Si occupa di sostenere mamme, bambini e famiglie attraverso azione di contrasto alle povertà educative con spazi pedagogicamente pensati e partecipati, servizi, laboratori, corsi e incontri di formazione ed informazione.
I nostri interventi hanno l’obbiettivo di: porre la persona e la sua dignità al centro di ogni azione; offrire servizi di qualità per l’infanzia; operare in ambito socio educativo, ricreativo e nella prevenzione del disagio; collaborare con le reti sociali del territorio.



2. METODOLOGIA E SISTEMA DI APPROVAZIONE

Il presente documento è stato redatto in conformità al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore”: le Linee Guida ministeriale propongono i principi cui occorre attenersi per la redazione del bilancio sociale e nello specifico:

- **rilevanza**: nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività;
- **completezza**: occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza**: occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;

- **neutralità**: le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni;
- **competenza di periodo**: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelli svolti nell'anno di riferimento;
- **comparabilità**: l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo settore);
- **chiarezza**: le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità**: i dati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- **autonomia delle terze parti**: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci deve essere pubblicato sul sito internet della Cooperativa ed utilizzato quale strumento di diffusione dei valori e dei risultati ottenuti in conformità alla finalità associativa.

La Cooperativa SEMI DI SENAPE intende sviluppare nel futuro il documento del Bilancio Sociale sotto due aspetti: un primo aspetto è dato dalla volontà di creare un documento di conformità normativa, che rispetti quanto richiesto a livello di obbligo cogente. Un secondo aspetto invece è dato dall'opportunità che il Bilancio Sociale rappresenta in termini di strumento di comunicazione verso l'esterno con i vari Stakeholders coinvolti.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	SEMI DI SENAPE
Partita IVA	02407940069
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Societa' cooperativa sociale
Indirizzo sede legale	Via Achille Sclavo 76 – 15121 Alessandria
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	n. 46794/A1502A
Telefono	3290039789
Sito Web	www.semidisenape.it
Email	amministrazione@semidisenape.it
Pec	semidisenape@pec.it
Codici Ateco	88.91; 85.59.9

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

SEMI DI SENAPE opera principalmente nella provincia di Alessandria, poiché è una cooperativa fortemente radicata sul territorio: negli anni la cooperativa ha rafforzato i rapporti di collaborazione con istituzioni, aziende ed enti impegnati sul territorio ed attualmente sono in atto convenzioni con comuni ed enti della provincia.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Reti associative

-LEGACOOP

-PATTO GENERALE DI COLLABORAZIONE "RETE DI CO-PROGRAMMAZIONE E CO-GESTIONE DI INIZIATIVE DI SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO

La cooperativa Semi di Senape fa parte di un gruppo coordinato di 44 ETS che, anche all'interno del Patto di Collaborazione Generale con il Comune di Alessandria e sottoscritto da Provincia di Alessandria, può portare a sistema diverse competenze e attività per il target da voi individuato nel presente avviso.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

Le attività eseguite da SEMI DI SENAPE nel corso dell'anno 2025 sono state conformi a quanto riportato nell'oggetto sociale di cui all'4 dello Statuto aggiornato al 23 luglio 2014: nello specifico le attività primarie erogare sono di seguito riportati. La Cooperativa semi di senape oltre alla sua attività ordinaria di gestione di servizi per l'infanzia 0-6 anni e di gestione dei servizi extra scolastici 6-13 anni ha nel corso del 2025 attivato servizi ed attività di servizi extra scolastici.

Servizi alla prima infanzia 2025

- Gestione diretta o in concessione di asili nido o micronidi n 6
- Gestione diretta o in concessione di Scuola dell'infanzia n 2 (completamento orario scolastico)
- Gestione diretta o in concessione di Centri estivi per la prima infanzia n 5
- Gestione in concessione Remix centro di educazione alla sostenibilità n 1





per noi…

Il Micronido è un servizio socioeducativo che accoglie bambini dai 3 ai 36 mesi di età.

È un servizio teso a favorire la crescita psico cognitiva, fisica e sociale attraverso esperienze sensoriali, motorie e relazionali. I nostri Micronido sono presenti in piccole realtà: Fubine M.to, Solero, Masio, Mornese e Vignale M.to e nel Comune di Alessandria.

All'interno dei nostri servizi si pone grande attenzione al supporto familiare e genitoriale; le relazioni tra educatrici e famiglie si basano sullo scambio quotidiano e reciproco di informazioni (stato di salute, progressi, eventuali difficoltà) riguardo al bambino. Tutto ciò pone le basi per un buon rapporto di fiducia reciproca.

Le famiglie accedono ai nostri servizi di Micronido per necessità, ma negli ultimi tempi, soprattutto per scelta, condividendo i valori ed i principi pedagogici da noi proposti.

Abbracciando i valori da noi perseguiti sul tema **educare alla sostenibilità**, negli ultimi anni, abbiamo cercato di eliminare il più possibile i giochi in plastica, sostituendoli con giochi di legno e incrementando l'utilizzo di **materiali naturali e loose parts** stimolando così la creatività e l'immaginazione e coinvolgendo la comunità al rispetto per l'ambiente. In questo modo anche le attività laboratoriali divergono dal classico e dall'ordinario.
L'attività outdoor education o urbanoutdoor education ormai è diventata una metodologia educativa che tutti i nidi in maniera differente rispetto al territorio circostante sviluppano nella programmazione educativa. In questo modo il bambino ha possibilità di entrare in contatto con la natura, esplorando le ricchezze che un setting naturale o urbano offre in base alla stagione ed entrando a conoscenza con le realtà locali.

Servizi extra scolastici all'interno di istituti comprensivi 2025

- servizio di assistenza educativa n. 2
- servizio supporto e sostegno compiti n. 11
- servizio di prescuola n. 3
- percorsi didattici per minori con disabilità n. 1

per noi…

Le scuole dell'Infanzia, le scuole Primarie e le scuole Medie Inferiori offrono un servizio a bambini e famiglie secondo un orario settimanale mattutino oppure che si estende alle ore del primo pomeriggio: molti alunni necessitano dunque di uno spazio sicuro e pedagogicamente pensato nelle ore in cui i genitori sono al lavoro oppure impossibilitati ad assistere i minori nei momenti del gioco, dello studio e anche del pranzo.
Lo scopo dell'extrascuola semi di senape è quello di offrire occasioni costruttive e divertenti di crescita a un gruppo di compagni di scuola, in un luogo progettato secondo l'età e i bisogni specifici i ragazzi possano riscoprire il valore della proposta scolastica: un tempo scolastico per vivere la comunità.
I servizi extrascolastici sono spazi educativi e ricreativi volti a garantire il benessere dei bambini quando finiscono le lezioni scolastiche. Ogni servizio viene progettato insieme al Dirigente Scolastico o al Comune che ne fa richiesta, in collaborazione con famiglie e insegnanti.
Lo spazio messo a disposizione dell'extrascuola, gli orari di apertura e la tipologia del servizio sono disegnati ad hoc su ogni territorio: in alcuni contesti viene richiesta l'assistenza mensa per i bambini, in altri servizi si dedica maggiore attenzione ad affiancare i bambini nello svolgimento dei compiti e nello studio, in altri ancora viene richiesta una varia offerta di laboratori.
Gli educatori che operano all'extrascuola mantengono per tutta la durata del servizio un rapporto diretto con gli insegnanti di classe e con le famiglie, sia per gli aspetti didattici nel caso di aiuto compiti nelle ore pomeridiane, sia nella strutturazione di attività, giochi e laboratori.
Generalmente ogni extrascuola divide il gruppo dei bambini a seconda dell'età, della classe, oppure dei giorni di frequenza del servizio; mantenere le attività in piccoli gruppi di 10/15 bambini garantisce una buona relazione con l'adulto e con il gruppo dei pari.

PROGETTI SUL TERRITORIO:

I servizi sul territorio di **sostegno e supporto ai minori ed alla genitorialità attivati in tempo extrascolastico (doposcuola e centri estivi)** sono stati attivati grazie alla progettazione condivisa con alcuni ETS ed istituzioni. Dal 2022 sino ad oggi nascono progetto dedicati alla fascia 6-10 anni ed 11-15 anni come **Marengo Hub, Non solo parole ed Officina del pensiero** dedicati ai giovani dei quartieri di Alessandria (Spinetta, Cristo) dove è stata segnalata dalle istituzioni una maggior necessità di sostegno e coinvolgimento dei ragazzi per prevenire o arginare comportamenti a rischio. In particolare:

- Attività continuative di potenziamento di skills di apprendimento e supporto per i minori (6-10 anni) che, attraverso difficoltà quotidiane con il sistema scolastico (assenze, dispersione, difficoltà di studio, e svolgimento compiti, compagni, docenti) manifestano un disagio e richiedono aiuto, attenzione e ascolto in uno spazio non giudicante e adatto a loro.
- Pomeriggi di attività di educazione alla sostenibilità attivati attraverso lo studio e la pratica di change maker. Uno spazio per condividere idee e progetti per poi realizzare un'ri-educazione urbana diffusa. Obiettivo aumentare autostima ed autoefficacia nei giovani dagli 11 ai 15 anni.
- Facilitatore scolastico: un ponte un collegamento tra la triade Scuola, famiglia e Comunità. La finalità e l'obiettivo dell'azione sarà quello di sostenere ed affiancare percorsi già strutturati nei servizi per aumentare la capacità di risposta di tutto il nucleo famigliare alle richieste del contesto sociale ed educativo rispetto al sistema scolastico. Rivolto a nuclei famigliari migranti con minori di seconda generazione e nuclei segnalati dai servizi alla soglia della povertà socioeducativa ed economica.

Oltre all' attivazione di servizi siamo partner di progetto di:

- **progetto "EFFE"** - Finanziato da Fondazione SociAl in partenariato con Ass. Campora; Ass. Colibrì, Ass. Chambalace, Comune di Alessandria
  Lo Sportello Effe è uno spazio rivolto alle donne che si occupa della promozione del benessere femminile, pensato e realizzato nell'ambito del progetto "EFFE" dell'Associazione Don Angelo Campora in collaborazione con l'Associazione Colibrì. Durante gli orari di apertura dello sportello le operatrici accoglieranno le donne ascoltando le loro richieste e bisogni relativi a semplici informazioni o ad altre problematiche legate al loro benessere psicofisico, familiare e sociale. Le **operatrici della Cooperativa Semi di Senape** che ascoltano, orientano, forniscono alle donne le informazioni necessarie rispetto alle possibilità d'intervento più utili al caso specifico, dando indicazioni sulle diverse risorse pubbliche e private disponibili sul territorio. Progetto attivato da ottobre 2022 a giugno 2025
- **progetto UniCredit Foundation ETS progetto "Insieme per il futuro"** - L'iniziativa mira a creare una rete di supporto tra famiglie, scuole, associazioni, enti locali e cittadini, promuovendo spazi di aggregazione, confronto e formazione per i giovani. Semi di senape partecipa attivamente al progetto con attività genitori e figli pomeridiana con facilitatore. Presso i locali della scuola media secondaria di secondo grado di Solero ed Alessandria. Una scuola aperta peer pomeriggi di attività tutte accompagnate e guidate da educatori professionali progetto attivato da ottobre 2025 a giugno 2026
- **Partner di progetto "N.O.I.- (Nucleo Operativo Integrato per la Casa)** - Sperimentazione di modelli innovativi finalizzati a soddisfare un sistema di welfare abitativo rivolti a residenti in alloggi di edilizia sociale in condizione di particolare fragilità socioeconomica.". L'attività principale è stata la nascita di un sostegno pomeridiano in piena gratuità ai minori di Via Gandolfi, ad oggi una delle vie della città con più degrado socioeconomico del quartiere Cristo. progetto attivato da ottobre 2024 a giugno 2025
- **Progetto Il mio posto nel mondo Finanziato da CRT -** Nel 2025 il progetto "Oltre i Confini: Educazione, Integrazione e Comunità" in cui si è allargata la rete di partenariato con l'obiettivo principale è stato quello di supportare minori in condizioni di fragilità e contrastare le povertà educative attraverso un ampliamento delle attività e dei servizi offerti con parte delle attività sull'anno scolastico 2025/2026 e sui centri estivi 2025.

Servizi di istruzione e formazione

- supporto e collaborazione rivolti alle famiglie n 1 sportello Progetto Effe
  sportello psicologico e di aiuto alle donne: 480 ore
  colloqui per sostegno alle donne e presa in carico dai servizi: 50
- gestione centri di cultura educazione outdoor n. 45 laboratori e n. 145 percorsi con scuole del territorio su educazione alla sostenibilità
  n. bambini coinvolti: 3.265

per noi…

La formazione è parte fondamentale della nostra mission di sensibilizzazione rivolti a scuole, genitori, enti e stake holder interessati al tema dell'outdoor education e della sostenibilità ambientale nei servizi educativi e formativi. I corsi hanno come obiettivo quello di coniugare il concetto molto esteso di sostenibilità ai servizi educativi ed al sistema scolastico anche attraverso il metodo delle loose parts play. Il metodo nasce alla fine degli anni 90 e ad oggi è utilizzato negli Stati Uniti da moltissime scuole d'eccellenza. In Italia se pur ancora poco conosciuto comincia ad essere associato a chi promuove ed abbraccia un'organizzazione strutturale e metodologica badata sulla Green conscience. La cooperativa è conosciuta in provincia anche **Remix- centro di educazione alla sostenibilità** nato nel 2015 in convenzione con il Comune di Alessandria. La proposta progettuale della Cooperativa Semi di Senape si distingue per l'approccio integrato e innovativo che mira a creare un centro di riuso creativo unico nel suo genere, capace di coniugare educazione, sostenibilità e inclusione sociale. Dal 2015 Semi di senape ha dato vita a Remix un marchio registrato. Remix ha come obiettivo l'attività di sensibilizzazione e sperimentazione nelle scuole, nelle aziende, con eventi e formazione per il Piemonte e per la Lombardia.

L'obiettivo in questi due anni sarà quello di convogliare trasformare il centro di riuso in un centro di educazione alla sostenibilità unendo gli SDGS dell'agenda 2030 alla nostra esperienza e formazione in metodo Loose parts play ed outdoor education.

È il primo servizio nato interamente in Semi di Senape e si occupa di sensibilizzare bambini, famiglie ed insegnati sul tema della sostenibilità con il grande messaggio di avere Cura di ciò che ci circonda Introducendo a scuola il concetto di riuso delle materie e di gioco con materiali destrutturati e riciclati,I materiali "poveri" si rivelano ricchi di possibilità stimolando un apprendimento efficace e lo restituisce ad una dimensione naturale di abbondanza, in cui ogni elemento può assumere infiniti significati di gioco. Questa proposta formativa ha il duplice obiettivo di rendere innovativa ma anche funzionale il lavoro del personale arricchendo l'offerta formativa e permettendo di proporre attività nel pieno rispetto dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile.

Altra parte delle proposte formative è quella di coinvolgere i sistemi scolastici in una verticale educativa (dal nido alle scuole superiori) per informare gli educatori, insegnanti e dirigenti partecipanti in merito all'Agenda 2030 e agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDDs), offrendo una visione d'insieme della sostenibilità. Educazione, ambiente, società sono i tre poli per una didattica sostenibile. Il corso intende avvicinare i lavoratori ad alcuni concetti chiave come la comprensione dei cambiamenti climatici, il consumo sostenibile, la capacità di garantire una condizione di benessere tra uomo e natura, contrastando la povertà educativa e relazionale. Si imparerà a mettere in atto comportamenti e stili educativi rispettosi dell'ambiente e che riducano il proprio impatto sul sistema climatico, sulla qualità delle risorse naturali, e sulla salute dell'uomo e degli animali.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE



Le linee guida che contraddistinguono SEMI DI SENAPE sono il rispetto per l'unicità dell'individuo, sia esso un bambino o un collega, la definizione di ruoli, l'impegno nel cercare di far sperimentare ai bambini esperienze che li facciano crescere e li stimolino a cercare sempre nuove esperienze formative.
I valori di una cooperativa rappresentano una sorta di carta d'identità per la Cooperativa stessa, devono essere il suo biglietto da visita: gli utenti, siano essi privati o amministrazioni comunali, associano al nome della cooperativa una serie di caratteristiche che la distinguono nello specifico.
In questi ultimi due anni ci siamo rese conto che le persone si avvicinano a noi, avendo già un'idea di chi siamo e di quello che facciamo e ne ricercano alcune specificità che sono proprie dei nostri valori sociali ed educativi Ci occupiamo di minori, di bambini dagli 0 a 14 anni è vero, ma è il modo in cui noi lavoriamo che ci distingue. Il nostro "modo" di lavorare è definito dai valori in cui noi crediamo.

Valori trasversali

Continuano a permanere i principali valori della nostra cooperativa, parliamo in primis di VALORI EDUCATIVI trasversali. Oltre alle varie metodi pedagogico- educativi, siano esse l'Outdoor education, i nostri valori principali si basano su:

- Il rispetto del bambino come individuo, mai plasmato in base alle nostre aspettative, ma lasciato libero di sperimentare e di imparare attraverso prove ed errori e a cercare soluzioni in autonomia
- la presenza costante di educatori che beneficiano di un'alta formazione interna e che anche attraverso questo crescano loro bagaglio di competenze per essere ancora di più punto di riferimento sicuro.

- la volontà di costruire un gruppo di lavoro che basi il suo operato su modalità di interazione a più livelli (relazionale, comunicativo, istituzionale).

Rispetto dell'individuo

Per garantire il rispetto dell'individuo, la Cooperativa Sociale SEMI DI SENAPE promuove la diversità e l'inclusione in tutte le sue forme, promuovendo un ambiente di lavoro e di interazione che valorizzi le differenze e che favorisca la crescita e il benessere di tutti i suoi membri. Inoltre, la Cooperativa si impegna a promuovere un clima di lavoro basato sulla fiducia reciproca, sulla trasparenza e sulla partecipazione, favorendo la comunicazione aperta e la condivisione delle decisioni per garantire un clima lavorativo sano e armonioso.
Il rispetto dell'individuo come lavoratore si traduce anche nel garantire condizioni di lavoro dignitose, rispettose dei diritti e delle normative vigenti, e nel promuovere un bilanciamento tra vita lavorativa e vita personale per favorire il benessere e la salute di tutti i suoi dipendenti.
In questo modo, la Cooperativa Sociale SEMI DI SENAPE si impegna a essere un luogo dove tutti i suoi membri possano sentirsi valorizzati, rispettati e sostenuti nel loro percorso di crescita personale e professionale.
La cooperativa al 16/12/2024 ai sensi della UNI/PdR 125:2022 ha certificato il sistema di gestione "MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NEL CONTESTO LAVORATIVO NELL'AMBITO DELLE SEGUENTI ATTIVITÀ: GESTIONE DEGLI ASILI NIDO E MICRONIDO. ATTIVITÀ PEDAGOGICO EDUCATIVA CON MINORI."

Rispetto del lavoro

Inoltre, SEMI DI SENAPE si impegna a garantire un ambiente lavorativo sicuro e sano, nel rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. La Cooperativa si adopererà per promuovere la conciliazione tra vita lavorativa e familiare, favorendo iniziative volte a migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti.
La trasparenza e la comunicazione aperta sono valori fondamentali per SEMI DI SENAPE: la Cooperativa si impegna a informare adeguatamente i propri dipendenti su tutte le decisioni aziendali che li riguardano e a coinvolgerli attivamente nel processo decisionale.
Infine, SEMI DI SENAPE promuove la cooperazione e la solidarietà tra i propri dipendenti, incoraggiando la collaborazione e il sostegno reciproco all'interno del team di lavoro. La Cooperativa crede fermamente che solo attraverso un clima di fiducia, rispetto e collaborazione si possa raggiungere il successo comune e la realizzazione delle proprie aspirazioni professionali e personali.

Organizzazione del lavoro

Abbiamo individuato nel tempo una divisione dei compiti e questo ci ha permesso di fare in modo che la macchina organizzativa iniziasse a girare in maniera più sinergica. All'interno dell'organigramma ci sono ruoli ben distinti, e gerarchie che vengono riconosciute da tutti. Questo permette ai soci e ai dipendenti di avere chiaro a chi devono rivolgersi in caso di necessità.
SEMI DI SENAPE, nel pieno rispetto della sua mission, garantisce l'assenza di qualsiasi comportamento discriminatorio nella selezione e assunzione del personale, che si basa esclusivamente sulle capacità individuali di svolgere gli incarichi assegnati e sviluppare le proprie competenze e conoscenze professionali.
La certificazione di qualità in conformità alla norma ISO 9001 testimonia la volontà di implementare un modello organizzativo efficace ed efficiente.

Trasparenza e tracciabilità

La cooperativa utilizza la comunicazione tracciata principalmente tramite mail delle richieste da parte dei soci e dei dipendenti e viceversa. Nei momenti di maggior criticità viene utilizzato il cellulare di servizio prediligendo messaggi scritti.

Per quanto riguarda la dimensione economica, mettiamo in atto gli stessi criteri, cercando di essere più chiare e lineari possibile. Il Consiglio di amministrazione prende sempre insieme le decisioni importanti, sia di tipo organizzativo che di tipo economico.
Da qualche anno a questa parte utilizziamo sono modalità di pagamento che siano tracciate, prediligendo pagamenti e disposizioni tramite bancomat, carta di credito e bonifici: tutte le entrate e le uscite di cassa sono tracciate.

Integrità civile

Nell'erogazione dei servizi e nello svolgimento delle attività sociali SEMI DI SENAPE agisce nel pieno rispetto di tutte le norme vigenti, nazionali e internazionali, dei regolamenti e delle procedure interne e, ove applicabili, delle norme di deontologia professionale, interpretando il proprio ruolo con eticità e spirito di servizio, in linea con le prerogative ed i doveri ad esso connessi.
L'attività degli organi sociali della Cooperativa è improntata al pieno rispetto delle regole fissate dalla legislazione vigente e dallo Statuto della Cooperativa.
In nessun caso il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Cooperativa può giustificare una condotta in violazione di leggi, regolamenti e normativa interna.

Sostenibilità ambientale

SEMI DI SENAPE considera l'ambiente un patrimonio di tutta la comunità, da tutelare e da difendere, consapevole che le proprie attività hanno un impatto ambientale da mitigare il più possibile, in base anche alle evoluzioni tecnologiche che il mercato offre.
A tal fine, nell'ambito delle proprie attività, è impegnata a contribuire allo sviluppo e al benessere delle comunità in cui opera, perseguendo l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, per quanto tecnicamente ed economicamente possibile.
SEMI DI SENAPE si impegna a diffondere una cultura della tutela ambientale sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili nell'ambito delle proprie mansioni e funzioni.
Da gennaio 2022 la cooperativa è in possesso di certificazione per la ISOO 14000 per con la strutturazione di processi dei servizi educativa per riuscire a limitare il nostro impatto ambientale ed essere promotori attivi di sostenibilità secondo le direttive CAM.

Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

SEMI DI SENAPE diffonde e consolida la cultura della sicurezza, che dipende dall'impegno per la consapevolezza dei rischi, dalla conoscenza e dal rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione.
Inoltre promuove ed esige comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori – nonché da parte dei fornitori, nei relativi ambiti di competenza – e opera per preservare e migliorare, attraverso azioni preventive, le condizioni di lavoro, di salute e di sicurezza dei lavoratori.
Le attività della Cooperativa Sociale SEMI DI SENAPE si svolgono sempre nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, con particolare attenzione a quanto previsto dalle specifiche normative di prevenzione applicate.
La gestione operativa utilizza criteri avanzati di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica, che garantiscono le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro

Tutela dei dati e delle informazioni

Tutti i soggetti che operano e collaborano con la Cooperativa Sociale SEMI DI SENAPE sono tenuti a osservare le leggi in materia di abuso di informazioni riservate (insider trading), nonché la normativa in tema di riservatezza dei dati (privacy).

Le informazioni, le conoscenze e le competenze tecniche sviluppate e gestite da SEMI DI SENAPE costituiscono una risorsa importante che ciascuno deve tutelare, così da evitare un danno sia patrimoniale sia di immagine; Di conseguenza, gli amministratori, i collaboratori e coloro che a qualsiasi titolo operino per conto della Cooperativa Sociale SEMI DI SENAPE sono tenuti a non rivelare a terze informazioni riguardanti i servizi e le attività svolte dalla Cooperativa della cooperativa, se non nei casi in cui tali informazioni siano richieste da leggi o da altre disposizioni regolamentari o laddove sia espressamente prevista da specifici accordi contrattuali.

Considerazioni: ***Attraverso il Bilancio Sociale la Cooperativa Sociale SEMI DI SENAPE ha monitorato la corretta trasposizione dei principi e dei valori in comportamenti ed azioni della pratica quotidiana, nonché verificare che l'erogazione dei servizi, sia primari che secondari, avvenga in conformità alle finalità con cui è stata costituita la Cooperativa. Questi processi sono avvenuti attraverso due piani di azione ad intra e ad extra. Per la prima parte si è scelto di implementare i processi organizzativi per il personale con ausili tecnologici e comunicativi (app di team system per la comunicazione e documentazione tra il personale e gli uffici amministrativi), attivazione di percorsi formativi e di supervisione del personale, attivazione di nuovi servizi grazie alla pianificazione e comunicazione con i comuni del territorio.***

Per la diffusione dei valori con i nostri stake holder si sono attivate collaborazioni con aziende che promuovono il loro piano welfare attraverso call to action aziendali dedicate agli operatori interni o a benefit per le scuole in un'ottica di dissemination.

Ed anche percorsi di formazione su sostenibilità ed outdoor education rivolte ad istituti comprensivi, educatrici ed insegnanti

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO DEGLI ORGANI SOCIALI

Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome amministratore	Data nomina	Presenza in altri Consigli di Amministrazione	Ruolo
ELISA BRIANNI	30/05/2023	===	LEGALE RAPPRESENTANTE
GIULIA VOLPI	30/05/2023		VICE-PRESIDENTE
TOSON SARA	30/05/2023		MEMBRO CDA
GAVIGLIO ERIKA	30/05/2023		MEMBRO CDA
DI MENZA GIULIA	30/05/2023		MEMBRO CDA

Descrizione tipologie componenti del Consiglio di Amministrazione

Composizione del Consiglio di Amministrazione

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
5	di cui femmine

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa SEMI DI SENAPE, in ossequio alle disposizioni previste dal Codice Civile e alle disposizioni dello Statuto della Società, ha conferito l'incarico di revisione legale in luogo della nomina dell'organo di controllo a professionista abilitato e iscritto al Registro dei Revisori Legali per il triennio 2023 – 2025.

4. MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

I principali stakeholders della Cooperativa SEMI DI SENAPE

- Soci
- Personale
- Committenti
- Utenti finali
- Finanziatori
- Fornitori
- Collaboratori
- Collettività
- Competitors

Nota: In questa versione la Cooperativa ha individuato i principali stakeholders: in un'ottica di miglioramento continuativo, tale elemento sarà sviluppato in un'ottica di analisi delle esigenze ed aspettative dei singoli stakeholders, livello di influenzabilità degli stakeholders rispetto ai principi ed ai valori de SEMI DI SENAPE, nonché sulle modalità di comunicazione ed interazione con gli stessi. Saranno anche sviluppati meccanismi ci customers satisfaction e di raccolta ed analisi dei dati rispetto alla percezione della Cooperativa da parte degli stakeholders.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa dati al 31/12/2025

Numero	Tipologia soci
25	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Numero	Assunzioni
27	Nuove assunzioni anno di riferimento
0	di cui maschi
27	di cui femmine
20	di cui under 35
3	di cui over 50

Numero	Cessazioni
21	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
20	di cui femmine
15	di cui under 35
4	di cui over 50

Di cui Soggetti Svantaggiati	
0	Totale soggetti svantaggi
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE REALIZZATE

Formazione Professionale:

Ore totali	Tema formativo	Numero partecipanti	Ore pro capite	Formazione obbligatoria?	Costi sostenuti
81	**L'arte di educare nella prima infanzia**	9	9	obbligatoria	Formazione finanziata dal CPT (Alessandria)
160	**Condurre gruppi di lavoro**	10	16	obbligatoria	Formazione finanziata dal CPT (Alessandria)

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	Numero partecipanti	Ore pro capite	Formazione obbligatoria?	Costi sostenuti
96	Sicurezza sul lavoro Decreto Legislativo 81/08	9	12	obbligatoria	€ 800,00
4	Sicurezza sul lavoro formazione specifica(aggiornamento)	1	4	obbligatoria	€ 100,00
40	Formazione antincendio Rischio medio	5	8	obbligatoria	€ 425,00
276	Primo soccorso	23	12	obbligatoria	€ 2.898,00
12	Sicurezza Alimentare Modello HACCP	3	4	obbligatoria	€ 300,00
6	Aggiornamento formazione RLS	1	6	obbligatoria	€ 60,00

STRUTTURA DEI COMPENSI, DEI RIMBORSI E DEGLI EMOLUMENTI

Tipologia	**Totale Compenso Annuo Lordo**
Membri Cda	€ 0
Organi di controllo	€ 3.600,00
Dirigenti	€ 0
Associati	€ 0

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: € 0
Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Gli obiettivi della Cooperativa SEMI DI SENAPE sono di seguito sintetizzati:

Ambito "Erogazione dei servizi"

- Sviluppo economico sul territorio, inteso come aumento delle commesse nell'ambito dei servizi educativi erogati
- Attivazione di nuovi servizi e progetti inseriti nell'oggetto sociale della Cooperativa

Ambito "Organizzativo"

- Mantenimento di una Governance democratica ed inclusiva
- Miglioramento delle qualità dei servizi erogati in termini di efficacia ed efficienza

Ambito "Gestione personale"

- Partecipazione, inclusione, coinvolgimento dei lavoratori nei processi decisionali ed organizzativi della Cooperativa
- Crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale tramite azioni di welfare specifiche

Ambito "Rapporti con il territorio"

- Sviluppo di relazioni costanti con la comunità per comunicare i progetti attivati ed i risultati ottenuti e e sostegno ai progetti per lo sviluppo e la promozione del territorio
- Fidelizzazione dei rapporti con le istituzioni pubbliche, specie per le attività di progettazione dei servizi e di programmazione delle attività

Ambito "Gestione risorse

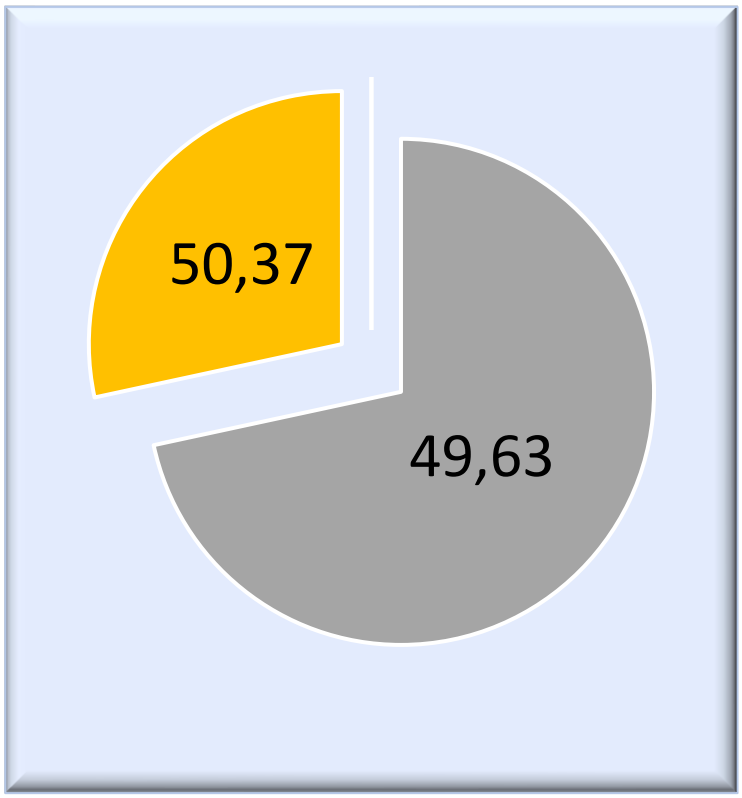
- Attivazione di politiche di diminuzione dell'utilizzo delle risorse energetiche e di produzione dei rifiuti nelle attività da ufficio e di erogazione dei servizi
- Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale sia presso i soci che all'esterno tramite attività di formazione e sensibilizzazione

Per migliorare il grado di sostenibilità e autofinanziamento dell'iniziativa in futuro si prevedono **Nuove fonti di finanziamento** con ricerca di **nuovi bandi pubblici e privati**, a livello locale, nazionale; coinvolgimento di **fondazioni e aziende** interessate ad iniziative di impatto sociale attraverso sponsorizzazioni e partnership; accesso a **fondi per il welfare comunitario e sociale** per sostenere progetti di inclusione sportiva. **Introduzione di quote di partecipazione sostenibili** dove mantenendo la gratuità per le fasce più vulnerabili, si valuterà la possibilità di chiedere un **piccolo contributo volontario** ai partecipanti. **Coinvolgimento del settore privato e corporate social responsibility (CSR)**con creazione di **partnership con aziende locali** che possano supportare economicamente il progetto in cambio di visibilità sociale ed attivazione di **donazioni e crowdfunding.** Oltre che alle collaborazioni locali **sviluppate attraverso la "Rete di co-programmazione e co-gestione di iniziative di sviluppo e valorizzazione del territorio"** con il Comune di Alessandria, ETS del territorio, e istituzioni scolastiche

Nota: da questa classificazione sintetica degli obiettivi, la Cooperativa intende sviluppare un piano di miglioramento che definisca obiettivi specifici, associando in modo analitico ad ogni obiettivo responsabilità, tempi, risorse e modalità di attuazione e monitoraggio sul raggiungimento, secondo logiche di quantificazione oggettiva degli stessi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE

Anno 2025	Valore assoluto	Percentuale	Grafico
Incidenza fonti pubbliche	€ 513.491	50,37%	
Incidenza fonti private	€ 508.412	49,63%	

DATI PATRIMONIALI, ECONOMICI, CAPITALE SOCIALE

Ricavi E Provenienti	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
Contributi privati	€ 0	€ 0	€ 0
Ricavi da Privati-Non Profit	€ 7.013	€ 1.491	€ 22.264
Ricavi da Privati-Imprese	€ 667	€ 3.883	€ 0
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 500.732	€ 372.329	€ 247.219
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi	€ 0	€ 0	€ 0
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 500.172	€ 652.005	€ 676.975
Contributi pubblici	€ 13.319	€ 11.871	€ 8.682

Patrimonio	2025	2024	2023
Capitale sociale	€ 12.204	€ 5.629	€ 5.654
Totale riserve	€ 157.749	€ 134.870	€ 81.650
Utile/perdita dell'esercizio	€ 38.747	€ 42.586	€ 66.866
Totale Patrimonio netto	€ 208.702	€ 183.085	€ 154.170

Conto economico	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	€ 38.747	€ 42.586	€ 66.866
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0	€ 0	€ 0
Valore del risultato di gestione	€ 38.747	€ 42.586	€ 66.866

Composizione Capitale Sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori fruitori	€ 0	€ 0	€ 0
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	€ 12.204	€ 5.629	€ 5.654
capitale versato da soci cooperatori volontari	€ 0	€ 0	€ 0
capitale versato da soci persone giuridiche	€ 0	€ 0	€ 0
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	€ 0	€ 0	€ 0

Valore della produzione	2025	2024	2023
Valore della produzione	€ 1.168.412	€ 1.164.355	€ 1.161.749

Costo del lavoro	2025	2024	2023
Costo del lavoro per personale	€ 880.086	€ 822.291	€ 786.485
Costo del lavoro per servizi	€ 920	€ 1.600	€ 4.332
Peso sul totale valore produzione	78%	74%	80%

SEGNALAZIONI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE

Non si segnalano situazioni anomale nel corso dell'anno 2025.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

IMPATTI AMBIENTALI CONSESSI ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

	Uffici	Servizi alla prima infanzia	Servizi extra scolastici	Servizi di istruzione
Produzione rifiuti	X	X	X	X
Consumo risorse energia	X	X	X	X

Prelievo acque	X	X	X	
Produzione acque scarico	X	X	X	X
Prevenzione Incendi	X	X	X	X
Rumore esterno				
Sostanze chimiche	X	X	X	X
Emissioni in atmosfera				
Sostanze Lesive Ozono				

POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

Le strategie adottate dalla Cooperativa per la gestione degli impatti ambientali che si generano dalle attività svolte sono.

- Impegnarsi costantemente a divulgare e far comprendere a tutto il Personale ed ai Collaboratori l'importanza delle politiche di sostenibilità ambientale: lo stesso impegno deve essere profuso affinché i fornitori siano sensibilizzati sulla mission ambientale de SEMI DI SENAPE e ne condividano le strategie, contribuendo alla messa in atto operativa dei comportamenti atti a gestire gli impatti ambientali.
- considerare la riduzione degli impatti ed il miglioramento delle prestazioni ambientali uno dei criteri che concorrono alla definizione delle strategie, specie nella progettazione dei servizi e nell'acquisito di attrezzature e macchinari a minor impatto;
- aumentare la consapevolezza di ciascuna persona coinvolta in merito alle implicazioni ambientali delle proprie attività quale elemento indispensabile per il miglioramento delle prestazioni ambientali aziendali.
- assicurare che i requisiti cogenti in ambito ambientale siano conosciuti, individuati, applicati e monitorati;
- monitorare i dati e gli indicatori delle prestazioni ambientali, in un'ottica di miglioramento continuativo degli stessi nel tempo;
- attivare modalità operative e di controllo finalizzate alla prevenzione dell'inquinamento, anche tramite la stesura di procedure di lavoro.

INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE

Ad oggi sono stati definiti i seguenti indicatori di performances ambientale ch3e saranno monitorati nel tempo a testimonianza dell'efficacia delle azioni poste in essere per la mitigazione degli impatti ambientali:

- Consumo di energia elettrica
- Consumo di gas e metano
- Consumo di carburante
- Consumo di acqua prelevata
- Rifiuti prodotti suddivisi per tipologia

Nota: Tali dati saranno valutati sia in valore assoluto sia in rapporto ad indici quali il numero di persone coinvolte, fatturato, ore lavorate.

PER NOI….

Coniugare i servizi con impatto ambientale vuol dire Outdoor education

Per volontà del consiglio di amministrazione e delle operatrici e degli operatori della cooperativa, da anni i servizi educativi approfondiscono ed applicano la pedagogica Outdoor nella pratica quotidiana con i bambini e le famiglie, compatibilmente con gli spazi scolastici ed extrascolastici che il territorio ci offre.

Per sensibilità personale di molti dei soci prima, e poi grazie alle istanze portate avanti nel progetto Remix centro di riuso creativo ed educazione alla sostenibilità, la cooperativa ha iniziato a riflettere sulla necessità di integrare la proposta pedagogica dei servizi 0-6 e 6-14 con attività all'aperto, con una attenzione specifica ai fenomeni naturali e alla relazione tra i bambini, gli adulti e la natura e inserendo una progettazione specifica che portava l'outdoor education a diventare uno dei pilastri del nostro agire educativo, non relegandola a sporadiche attività in giardino in periodo estivo, ma pensando e programmando uno scambio continuo tra dentro e fuori, tra spazi dei servizi e territorio, tra bambini e ambiente naturale.
Forti delle esperienze vissute nei propri servizi e delle competenze acquisite, e consapevoli che l'educazione all'aperto debba essere una proposta fondante di ogni scuola e servizio educativo, e una possibilità concreta per tutti i bambini, anche quelli che abitano nelle città, la cooperativa ha deciso di proporre all'esterno percorsi formativi per il personale educativo di scuole dell'infanzia, primarie, nidi e servizi educativi e percorsi di outdoor education per i bambini delle scuole. I percorsi formativi e per i bambini sono stati accolti con molto interesse dalle reti di servizi educativi dei territori vicini e anche fuori dall'ambito consueto di lavoro della cooperativa.

9. PROGETTI DI IMPRESA SOCIALE

PROGETTI DI IMPRESA SOCIALE ATTIVATI

- CENTRO DI RIUSO CREATIVO REMIX. Presso l'ex asilo comunale Gatta Miao Apertura 1ottobre 2015. Start up grazie al bando Social 2014 con percorsi scolastici di educazione alla sostenibilità e al riuso e al riciclo delle materie sia per bambini e giovani sia per personale docente ed educativo.
- Progetto Effe: finanziato da Fondazione SociAL uno sportello di aiuto ed auto mutuo aiuto per le donne in stretta sinergia con i servizi socioassistenziali del territorio di Alessandria, ASL AL, associazione Don Angelo Campora e Colibrì.
- Progetto "il mio posto nel mondo" finanziato da Fondazione CRT per attività extra scolastiche nei mesi estivi

RICONOSCIMENTI

- Premio settimana della SEER 2017 settore educazione per Remix Centro di Riuso creativo
- Premio "Neo imprenditrice di successo 2017" Camera di Commercio di Alessandria
- Partner Bando Fondazione "Con i bambini" in corso. Titolo "Alleanze educative: bambini bene comune". In collaborazione con Assessorato politiche Giovanili dei Comuni di Alessandria, Novi Ligure, Tortona, Asl AL, i consorzi del territorio, istituti scolastici di Alessandria (Ic A.Caretta, IC 5° circolo), Novi Ligure, Tortona, Comitato genitori Spinetta.
- Ente Capofila Bando Nuove generazioni fondazione "Con i Bambini" in corso.
- Titolo: "Explora: spazi e tempi per crescere" fascia età 5-14. In partenariato con Assessorato politiche Giovanili dei Comuni di Alessandria (IC A.Caretta, IC Galileo Galilei, IC 5° circolo), Novi Ligure, Tortona, Asl AL, i consorzi del territorio, istituti scolastici di Alessandria, Novi Ligure, Tortona, Comitato genitori Spinetta, Associazione Jada Onlus.

- Ente Capofila Bando SociAl 2018 -Fondazione SociAl con il progetto “Teen Garage”in corso. In partenariato con Associazione ISES, A.s.M Costruire Insieme, Comitato genitori Spinetta Marengo, A.T.C Alessandria Asti.
- Ente capofila Bando Edu-care. Progetto ABC- Ambiente bene Comune in partenariato con Cooperativa Azimut e Ass. Cultura e sviluppo.

RIGENERAZIONE DEGLI ASSET COMUNITARI
Nel corso del 2025 non si sono attivati progetti di rigenerazione di asset comunitari.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE
Nel 2025 non si segnalano contenziosi rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI SOCIALI
Nel corso del 2025 le attività di riunione degli organi sociali si sono svolte in modo ordinario

RICONOSCIMENTI DI CERTIFICAZIONE, ABILITAZIONE, ACCREDITAMENTO
CERTIFICAZIONE DI QUALITA’ ISO 9001

CERTIFICAZIONE DI QUALITA’ ISO 14000

CERTIFICAZIONE DI QUALITA’ ISO 11034

SISTEMA DI GESTIONE UNI/PdR 125:2022